

# BELEIDSPLAN MHCT 2010 - 2012

## INHOUDSOPGAVE

	<b>VOORWOORD VAN HET BESTUUR</b>	<b>1</b>
	<b>SAMENVATTING VAN DE BELEIDSPUNTEN</b>	<b>2</b>
<b>1.</b>	<b><u>GROEI EN BEHOUD VAN HET LEDENAANTAL</u></b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b><u>AANDACHT VOOR HOCKEYTECHNISCHE ZAKEN</u></b>	<b>4</b>
	2.1. Doelstellingen TC	
	2.2. Technische Commissie (TC)	
	2.3. Organogram TC	
	2.4. Korte taakomschrijving commissieleden	
	2.5. Voorgestelde acties en aanbevelingen	
	2.6. Arbitrage	
<b>3.</b>	<b><u>EEN AANTREKKELIJKE ACCOMMODATIE</u></b>	<b>12</b>
	3.1. De bedrijfsvoering	
	3.2. Het clubhuis	
	3.3. De velden	
	3.4. De organisatie	
<b>4.</b>	<b><u>BLIJF FINANCIËEL GEZOND</u></b>	<b>13</b>
	4.1. Algemeen	
	4.2. Sponsoring	
<b>5.</b>	<b><u>STIMULEER DE CLUBSFEER EN VRIJWILLIGERS</u></b>	<b>15</b>
<b>6.</b>	<b><u>BESTUURLIJKE ORGANISATIE</u></b>	<b>16</b>

## **VOORWOORD VAN HET BESTUUR**

MHCT is een bloeiende en groeiende vereniging met een belangrijke plek in het dorp.

Met deze beleidsplannen borduren we verder op de beleidsplannen die gemaakt zijn voor 2005 tot 2010.

Om tot dit beleid te komen heeft het bestuur onder andere geluisterd naar wat leden willen. In juli 2009 is daartoe een klankbordavond georganiseerd waar het bestuur met 23 willekeurig uitgezochte leden en betrokkenen heeft gekeken naar de toekomst van MHCT. De uitkomsten zijn verwerkt in de beleidsplannen.

## Waar wil MHCT voor staan in de toekomst.

We willen een club zijn waar het - door openheid, samenwerking en professionele aanpak – vooral leuk is. Waar alle leden starten vanuit een gelijkwaardige positie om te groeien in de sport. Waar betrokkenheid en samenwerking onderling en met andere clubs ervoor zorgt dat ieder kind en ander lid zijn weg vindt in de hockeysport.

Het uitgangspunt van wie willen we zijn en waar we voor willen staan geeft richting en houvast. Bovendien geeft het een richtlijn hoe het beleid van MHCT gevoerd moet worden, uiteraard met ondersteuning en na instemming van de Algemene Ledenvergadering.

Ontwikkelingen waar het bestuur de komende beleidsperiode verder mee te maken krijgt zijn o.a.:

- Uitbreiding van inwoners in en rond Teteringen waardoor de groei van de vereniging verder toeneemt.
- De grote aanwas van onze jongste jeugd en het (tijdelijk?) teruglopend aantal leden in de wat oudere juniorenleeftijd.
- Het stimuleren van bereidheid van leden en ouders van jeugdleden om als vrijwilliger taken binnen de vereniging te vervullen.
- Invulling geven aan een hoger technisch kader om de vele jeugdleden alle noodzakelijke technische vaardigheden aan te leren.
- Het handhaven van de ingezette capaciteit voor trainingen en begeleiding daarvan.
- De ingezette capaciteit heeft ook financiële gevolgen. Het bestuur zal uit ledengroei, verhoging rendement van het clubhuis en extra sponsoring de ingezette aanpak moeten financieren om de club financieel gezond te laten blijven.

Voldoende zaken die vragen om richting. Het bestuur presenteert u met gepaste trots de plannen voor de komende 3 jaar. Wij bedanken een ieder die een bijdrage heeft geleverd aan de totstandkoming van dit beleidsplan. Wij zijn ervan overtuigd dat dit beleidsplan bijdraagt aan een gedegen en verantwoorde toekomst van MHCT.

## **SAMENVATTING VAN DE BELEIDSPUNTEN**

### GROEI EN BEHOUD VAN HET LEDENAANTAL

- De groei van het ledental tot boven de 500 leden.
- Het realiseren van meer seniorenteams (1 x heren, 1 x dames), door m.n. aandacht te besteden aan doorgroei van de A/B - jeugd.
- Een actief jeugdbestuur.
- Als club ons zodanig profileren dat kinderen graag lid willen worden.

### HOCKEYTECHNISCHE ZAKEN

- Het beschikken over voldoende goed gekwalificeerde trainers ondersteund door een professionele(betaalde) kracht.
- Het goed begeleiden van de coaches.
- Structureren van het overleg tussen trainers en coaches.
- Scheidsrechterskaarten verplicht stellen voor alle jeugdleden v.a. 15 jaar.
- Trainingen op maat verzorgen.
- Tegengaan van spelverruwing en ongewenst gedrag op en rond de velden.

- Het vinden van voldoende vrijwilligers om de verwachte groei van MHCT te kunnen opvangen met voldoende trainers en coaches.
- Samenwerken met ander clubs uit de regio voor trainers, coaches en ongewenst vertrek van leden.

#### ACCOMMODATIE

- Het verder verbeteren van de sfeer en uitstraling van het clubhuis.
- Zo snel mogelijk een goede organisatie realiseren voor beheer van de bar ten behoeve van gastvrijheid (gezelligheid) en rendement.
- Continueren van beheer van de velden en het gebouw.
- Beschikbaarheid en bereikbaarheid van de velden voor de jeugd buiten reguliere tijden.
- Realiseren van 8 tal kunstgrasveld naast veld 1.
- Vervangen topplaat veld 1. Mogelijk door een semi waterveld in 2012.
- Veiligheid voor leden, gebouwen en materialen verbeteren.

#### FINANCIËN

- De financiële huishouding dient altijd gezond te zijn door continu rekening te houden met de aangegane bankverplichtingen en voorzichtig te zijn met het aangaan van grote nieuwe uitgaven en verplichtingen.
- Bestaande sponsoractiviteiten onderhouden en uitbreiden van nieuwe sponsorcontacten.
- Verhogen van de omzet in de kantine en verbeteren van de winstmarge op deze omzet.
- Voorbereiding aanschaf en financiering nieuwe top laag veld 1.

#### CLUBSFEER

- Ouders van jeugdleden meer betrekken bij de vereniging.
- Het uitdragen van normen en waarden en respect voor elkaar, binnen en buiten de lijnen.
- Het uitdragen en naleven van kernwaarden: Sociaal, Open, Betrokkenheid, Samenwerking en Leuk.

#### BESTUURLIJKE ORGANISATIE

- Bestuurslid activiteiten is vervangen door een bestuurslid commerciële zaken.
- Het invullen van de bestuurlijke vacature succesvol volbrengen in 2010. Daar de nadruk komt te liggen op het werven van sponsors en leden om zodoende de continuïteit te garanderen voor de ingezette weg op sportieve ontwikkeling van onze leden.

## **1. GROEI EN BEHOUD VAN HET LEDENAANTAL**

De vereniging telt 420 leden, waarvan 2/3 jeugdleden. Er is met name een sterke toename van de jongste jeugd. Op dit moment is er bij de junioren (de jongens in de A- en B- categorie) een daling van het ledental te constateren. Hier is de aantrekkingskracht van met name hockeyclub Push merkbaar. Bij de meisjes en jongen is de overgang van de A- naar de seniorenleeftijd een reden om het lidmaatschap te beëindigen. Het elders gaan studeren, het ontbreken van een herenteam en het feit dat de club niet groot genoeg is om teams in de A-B categorie te vormen met voldoende reserve spelers, heeft hier uiteraard mee te maken. Bij vertrek van 1 of 2 spelers kan een team al uit elkaar vallen. Dit hebben we ook gezien met heren1. Nadat enkelen om hen moverende redenen vertrokken viel het team uit een.

Het is van groot belang aandacht te besteden aan het vormen van teams met meer minimaal 14 spelers om te voorkomen dat bij vertrek van enkelen het team uit elkaar valt.

Er dient zorgvuldig rekening gehouden te worden met het behoud van dames 1.

Bij de heren veteranenteams en trim hockeyers is het van het ledental redelijk constant. Echter hebben te duchten voor concurrentie van een nieuw fenomeen Trim Voetbal

Er is niet een echt actief ledenwerf plan van de grond gekomen de laatste jaren. Gezien de nieuwe aanwas is dat ook niet direct nodig bij de jongste jeugd. De weg naar het hockey wordt vooral via schoolvriendjes en vriendinnetjes gevonden.

Deze beleidsperiode willen we hier meer aandacht aanbesteden. Bijvoorbeeld door middel van meer externe communicatie in week of regiobladen maar ook door actief scholen uit te nodigen om de hockey sport te ontdekken voor de jeugd.

Ledenbehoud is zeer belangrijk voor de continuïteit van de club. Om financieel gezond te kunnen functioneren is een aantal van 500 leden een goede basis. Toch streeft het bestuur naar een ledental van zeker 550 in de volgende beleidsperiode. Niet alleen de financiële reden is belangrijk voor groei van het ledental. De gezelligheid in de club is ermee gediend dat er voldoende leden zijn zodat er tijdens het seizoen zowel op zaterdag als op zondag genoeg hockeyactiviteiten zijn. Hierdoor gaan de leden zich ook meer betrokken voelen bij clubactiviteiten. Voor behoud en groei van het ledental moet wel aan een aantal voorwaarden voldaan worden. Zo moet de begeleiding van de jeugd meer dan goed geregeld zijn. Ook het technisch kader vraagt om een de juiste ondersteuning. Jeugdleden en hun ouders moeten zich thuis voelen bij MHCT en het leuk vinden om te komen. Er moet dan ook een goede opvang komen voor nieuwe leden en ouders van jeugdleden. Verder is niet onbelangrijk dat de veiligheid voor onze leden in de weekenden, overdag en in de avond voldoende aandacht krijgen ondanks de hekken rondom het complex. Een evenwichtige groei is nodig. Hiervoor zal een commissie nodig zijn die een plan opstelt en rapporteert aan het bestuurslid commerciële zaken.

## **2. AANDACHT VOOR HOCKEYTECHNISCHE ZAKEN MHCT 2010-2012**

De afgelopen twee jaar is er door diverse mensen hard gewerkt om een nieuwe technische commissie op poten te zetten. Een organisatie die ervoor moet zorgen dat de jeugdopleiding van MHCT in 2012 een professionele en stabiele factor is binnen de vereniging. Dit vergt veel tijd en energie, maar is noodzakelijk om als relatief kleine vereniging het hoofd boven water te houden. We moeten groeien als vereniging en dan moet het product hockey goed georganiseerd zijn. Zo goed dat huidige leden behouden blijven en potentiële leden aangetrokken worden.

### **2.1. DOELSTELLING TC**

De volgende doelstellingen hebben we geformuleerd als Technische Commissie:

- Het neerzetten van een duidelijke en goede structuur. De TC was in het verleden teveel afhankelijk van een te kleine groep mensen. Om dit te veranderen hebben we meerdere mensen betrokken bij de organisatie en de taken op een "behabbare" en heldere wijze verdeeld.
- De jeugd heeft de toekomst: Het verbeteren van de training en ondersteuning van onze jeugd. De kwaliteit en intensiteit van de trainingen van MHCT waren op een te laag niveau. Om het spelplezier, de technische vaardigheden en de aantrekkingskracht van onze vereniging te vergroten moet het niveau omhoog. Dit door middel van:
  - Beschikken over voldoende goed gekwalificeerde trainers en vrijwilligers (eventueel in samenwerking met de ons omringende clubs)
  - Beschikken over een goed opleidingsplan en goede trainingsinstructies
  - Gestructureerd overleg tussen trainers en coaches
  - Stimuleren deelname trainers & coaches aan Regionale Kennisbijeenkomsten van het KNHB
- Invulling geven aan het credo "MHCT voor gezelligheid en sportiviteit", namelijk ruimte geven aan zowel recreëren als presteren. Sommige teams en leden komen vooral om te recreëren en wij willen daarvoor ook alle ruimte bieden want ook dat maakt onze vereniging aantrekkelijker dan andere clubs. Echter, presteren is voor sommige teams en leden de belangrijkste motivatie om te hockeyen. Als teams reeds de weg in geslagen zijn van presteren moeten we dit zo goed mogelijk ondersteunen om een vroeg vertrek van goede spelers te voorkomen. Het beschikken over 2 a 3 teams die op een gemiddeld hoger niveau hockeyen, maakt onze vereniging ook aantrekkelijk voor nieuwe leden. Als gevolg hiervan kan een selectiebeleid onderdeel vormen voor het bepalen van teamsamenstellingen (dit jaar al ingevoerd voor de meisjes C en B lijn).

Subdoelstellingen zijn:

- Scheidsrechterskaarten verplicht stellen voor alle jeugdleden v.a. 15 jaar
- Tegengaan van spelverruwing en ongewenst gedrag op en rond de velden

## 2.2. TECHNISCHE COMMISSIE (TC)

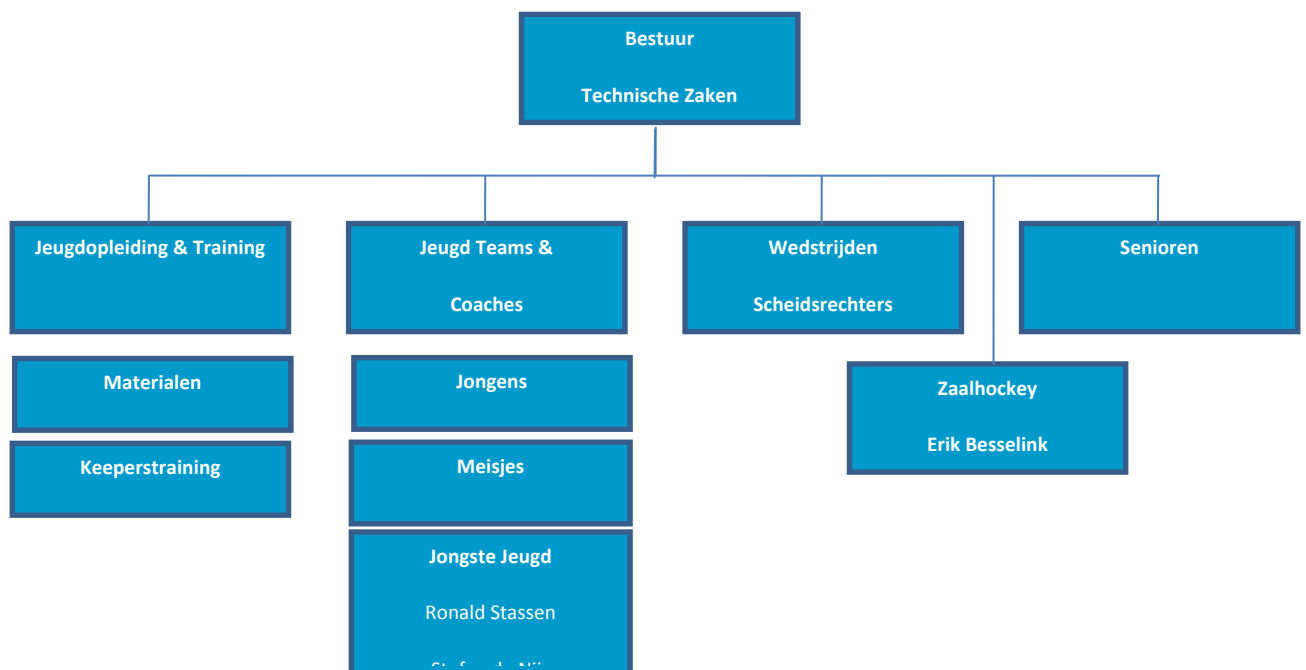
Om ervoor te zorgen dat niet al het werk bij één persoon terecht komt, is er in 2009 besloten een TC op te richten. Deze commissie bestaat uit een aantal personen dat samen garant moeten staan voor een goed en gestructureerd verloop van een hockeyseizoen. Ieder commissielid is verantwoordelijk is voor een bepaalde portefeuille.

De Technische Commissie (TJ) bestaat uit de volgende personen:

- ❖ Bestuurslid Technische Zaken
- ❖ Hoofd Jeugdopleiding
- ❖ Coördinatoren Teams en Coaches:
  - Voor jongens elftallen
  - Voor meisjes elftallen
  - Voor de jongste jeugd
  - Voor senioren
- ❖ Coördinator Trainingen en Materialen
- ❖ Coördinator Wedstrijden en Scheidsrechters

Deze personen komen eens in de maand bij elkaar om de ontwikkelingen door te spreken, plannen te maken en problemen op te lossen. Tijdens deze vergaderingen worden actiepunten doorgesproken en nieuwe actiepunten opgesteld.

## 2.3. ORGANOGRAM TECHNISCHE COMMISSIE (TC)



## **2.4. KORTE TAAKOMSCHRIJVING COMMISSIEDEN TC**

### **Bestuur Technische Zaken**

voorzitter van de TC:

- Vertegenwoordigt de commissie in het bestuur.
- Bepaalt de agenda van de TC-vergaderingen.
- Stimuleert initiatieven om de kwaliteit van trainers, opleiding etc te verhogen.
- Heeft een nauwe samenwerking met de Hoofd Jeugdopleiding en stuurt hem aan.
- Schrijft beleid en neemt beslissingen i.o.m. Hoofd Jeugdopleiding.

### **Hoofd Jeugdopleiding**

- Aansturende/uitvoerende persoon m.b.t. het professionaliseren van de jeugdopleiding.
- Geeft vorm aan de opzet en invulling van de jeugdopleiding.
- Verantwoordelijk voor trainer-, coach- en scheidsrechteropleidingen.
- Stuurt alle coördinatoren aan en is voor hen het aanspreekpunt.
- Legt verantwoording af aan het bestuur .

### **Coördinatoren Teams en Coaches**

- Verantwoordelijk voor de teamsamenstelling en de coachaanstelling.
- Ontvangt alle aan- en afmeldingen.
- Aanspreekpunt voor spelers, ouders en coaches gedurende het seizoen.
- Zorg dragen voor informatie- en coachavonden.

### **Coördinator Trainingen en Materialen**

- Verantwoordelijk voor het aanstellen van trainers en het maken van een trainingsschema.
- Verantwoordelijk voor de trainingsmaterialen.
- Aanspreekpunt voor alle trainers.
- Bepaalt voor de jongste jeugd de oefenstof.
- Ondersteunt trainers op het veld.
- Zorg dragen voor informatie- en trainersavonden.

## **Coördinator Wedstrijden en Scheidsrechters**

- Wekelijks verantwoordelijk voor een juiste wedstrijdindeling, scheidsrechteraanstelling en wedstrijdtafel.
- Verantwoordelijk voor de competitie-indelingen.
- Aanspreekpunt voor alle scheidsrechters.
- Uitzetten wedstrijdvelden voor de mini's op zaterdagochtend.
- Zorg dragen voor informatie- en scheidsrechteravonden.

## **Coördinator Senioren**

- Verantwoordelijk voor de organisatie senioren teams en trim.

## **2.5. VOORGESTELDE ACTIES EN AANBEVELINGEN**

### **Teamindelingen**

Een kleine hockeyvereniging als MHCT kent als groot voordeel dat de meeste mensen elkaar kennen en er een gezellige sfeer ontstaat dat past bij het dorpse karakter van onze vereniging.

Een nadeel van deze kleinschaligheid is dat we geen "kritische massa" hebben om de teams dusdanig groot te maken zodat een eventueel vertrek van enkele spelers uit een team kan leiden tot het opheffen van een team.

Het is cruciaal dat we de komende jaren de ingeslagen weg van het verhogen van de kwaliteit van de jeugdtrainingen en begeleiding continueren. Alleen met een goede kwaliteit zullen de betere spelers langer (tot B jeugd) bij ons blijven. Door het creëren van gezelligheid en voldoende activiteiten zullen ook de minder getalenteerde spelers bij MHCT willen blijven spelen, minimaal tot aan de senioren leeftijd.

Met de teamindelingen gaan we, meer dan in het verleden, rekening houden met de leeftijdsgrenzen die de KNHB hanteert. Het kan MHCT forse boetes opleveren als er te veel kinderen in de verkeerde leeftijdscategorieën spelen. Vervroegd doorschuiven is geen probleem, maar het langer in een leeftijdscategorie blijven is wel een probleem. In sommige gevallen kunnen we dispensatie aanvragen, maar hoe langer je wacht met het hanteren van de leeftijdsgrenzen, des te groter is de teleurstelling bij de kinderen als dispensatie niet meer lukt.

Als de hoeveelheid spelers/spelsters het toelaat zullen op sterkte en talent selecteren om de 1 elftallen zo sterk mogelijk te krijgen om zodoende een platform te hebben voor kinderen die het belangrijk vinden om prestatie hockey te spelen. De selectie vindt plaats door gekwalificeerde mensen en uiteraard op objectieve basis. Er zullen meerdere selectie trainingen worden georganiseerd, zodat voldoende beeld kan worden gekregen.

Voor de overige teams kijken we naar vrienden/vriendinnen zodat iedereen zich prettig kan voelen in een team. Dit waar mogelijk in overleg met coaches en trainers.

### **Trainingen**

Onder leiding van Pascal Claveaux hebben we de trainingen voor 2009/2010 professioneler en goed gestructureerd neergezet. Deze opzet willen we in de komende jaren continueren en uitbouwen:

- We hebben de uren significant uitgebreid. Elfballen trainen nu 2 x 1,5 uur in plaats van 1 x 1 uur.
- We hebben gemiddeld meer trainers per speler opgeleid.
- We hebben een aantal kwaliteitstrainers aangetrokken om de prestatieteams te trainen en te begeleiden.
- We hebben trainingsprogramma's ontwikkeld voor de trainers van de jongste jeugd zodat een ieder dezelfde kwaliteit training krijgt en de trainers een vast programma kunnen draaien.
- We gaan de mogelijkheid bieden om voor "leergierige" spelers speciale trainingen te organiseren (technische trainingen). Voor de kinderen is er de uitdaging en de mogelijkheid om zich verder te bekwamen. Voor de vereniging is het de manier om ook de betere spelers te bieden wat ze 'nodig' hebben. Je gaat niet voorbij aan de potentie van enkele spelers

### **Open trainingdagen**

Om de hockey vereniging op een positieve manier bij een breder publiek in Teteringen onder de aandacht te krijgen gaan we dit jaar van start met de organisatie van de open trainingdagen. Op een vaste dag in de week kunnen kinderen bij ons hockey training volgen (4 keer gratis) om zo een eerste gevoel en enthousiasme te ontwikkelen.

Om deze mogelijkheid bij de bewoners van Teteringen onder de aandacht te brengen, zullen we scholen benaderen, posters op scholen ophangen en adverteren in de Allerlei.

### **Trainingsmaterialen**

Iedere trainer krijgt elk seizoen een eigen trainerstas met ballen, hesjes en pylonen. Deze trainer is verantwoordelijk voor de materialen en we verwachten dat de tas met de juiste inhoud aan het einde van het seizoen weer terug komt. Trainingsmaterialen zijn duur en zijn eigendom van MHCT, dus daar moet je zuinig mee omgaan.

### **Trainers- en coachopleidingen**

Het opleiden van trainers en coaches is erg belangrijk. Vaak is de wil er wel, maar de kennis wat minder. Om alle teams te voorzien van een trainer/coach met voldoende kennis willen we opleidingen gaan verzorgen. Deze opleidingen worden door KNHB-docenten gegeven en kunnen met een diploma worden afgesloten. Niet alleen goed voor de ontwikkeling van de trainer/coach maar vooral voor de ontwikkeling van de kinderen.

Tevens bieden we trainers en coaches de mogelijkheid om deel te nemen (op kosten van de vereniging) aan de Regionale Kennisbijeenkomsten van de KNHB. Hier krijgt men praktische instructies voor trainingen op het veld en in de zaal en men krijgt informatie over nieuwe trainingstechnieken.

Tevens organiseren we periodiek trainersevaluaties (trainingsavonden), dit om de kwaliteit continu te verhogen. Uiteraard blijven coachavonden (met uitleg over coaching, teamindelingen, spelregels etc) bestaan.

### **Trainingen jeugdteams**

Alle kinderen hebben recht op voldoende trainingstijd. Een elftal en achttal gaan 2 x 1,5 uur training per week krijgen en een zestal en klasje minimaal 1 uur. Alles wat extra kan, zullen we zeker niet nalaten. We hebben twee velden en daarop kunnen gemakkelijk alle teams trainen.

### **Nieuwe opzet trainingen mini's**

We gaan met alle mini's zoveel mogelijk tegelijk trainen. De trainingen staan onder leiding van een aantal ervaren trainers en een aantal jeugdtrainers. Er is een jaarplanning gemaakt met wat er iedere



week behandeld moet worden. Hiermee willen we bereiken dat alle kinderen dezelfde basis aangeleerd krijgen. We stellen voor ook alle trainingen uit te schrijven zodat we de trainers en de kinderen voorzien van leuke, aantrekkelijke en gevarieerde oefeningen met hetzelfde leerdoel. Dit is een hele klus om van de grond te krijgen, maar als het lukt, wordt er een grote stap voorwaarts gemaakt. De basisvaardigheden moeten door de mini's ervaren en aangeleerd worden om uiteindelijk een complete elftalhockeyer te worden. Hierdoor krijgen de kinderen vanzelf meer plezier in het hockeyspelletje.

Voor wat betreft de F-klasjes (de allerkleinsten) willen we een trainingsschema opstellen waarbij ook de ouders participeren en de trainingen ondersteunen voor o.a. hulp bij de kleintjes, uitzetten velden, orde houden etc. Dit is recentelijk geïmplementeerd en dit willen we de komende jaren continueren. Dit zal er tevens voor zorgen dat we ouders eerder betrekken bij de hockeyvereniging om zodoende een nieuwe basis voor vrijwilligers te hebben.

### **Begeleiding trainers elftallen**

Om ook de trainers van de elftallen te ondersteunen zullen we regelmatig op de velden aanwezig zijn. We bieden de trainers een helpende hand tijdens het geven van een training. Daarnaast kunnen alle trainers gebruik maken van The Hockey Factory, een site waarop heel veel oefenstof staat. Altijd handig om nieuwe ideeën op te doen.

### **Keeperstrainingen**

Elke zondagochtend is er een keeperstraining waarbij de kinderen uit de jongste jeugd kennis kunnen maken met het keeperswerk (focus op basisvaardigheden). Het is een goede introductie en helpt zeer goed om de eerste "angst" voor het keepen weg te nemen. Deze jongste jeugd zullen vooralsnog in de herfst competitie plaatsvinden. Tijdens de winterstop zal een evaluatie plaatsvinden en zal gekeken worden of er nog voldoende animo is.

Op maandagavond is er voor de vaste keepers van de elftallen een verplichte training georganiseerd. We zullen de coaches er op aanspreken dat we verwachten dat alle keepers ook komen trainen als we dit voor hen organiseren.

### **Zaalhockey**

Het zaalhockey is het afgelopen seizoen voor de tweede keer breed uitgedragen binnen MHCT en maar liefst 10 teams namen deel aan de zaalhockey competitie. De thuis wedstrijden worden afgewerkt in de sporthal in Teteringen.

Trainingen worden mbv Pascal Claveaux georganiseerd en de teams van MHCT kwamen dienen "beslagen ten ijs" te komen.

Het is ons streven om zoveel mogelijk teams te laten zaalhockeyen. Echter, qua capaciteit van de sporthal in Teteringen zijn we enigszins beperkt. We gaan proberen om de komende jaren de capaciteit uit te breiden naar 12/14 teams.

Aangezien we momenteel niet alle veldhockey teams zaal competitie kunnen laten spelen moeten we keuzes maken. We gaan hierbij kiezen om de sterkere/tweedejaars teams sowieso in te laten schrijven. De reden om hier te kiezen voor sterkere teams is dat de ons omringende clubs ook een beperkte (vaak veel beperktere) capaciteit hebben en alleen hun selectie teams inschrijven. Om nu te voorkomen dat onze minder sterke teams geen schijn van kans hebben in de competitie sluiten we ze nu nog uit als we moeten kiezen.

We zullen er echter wel voor zorgen dat we oefenwedstrijden organiseren in de zaal (en daar ruimte voor creëren) zodat een ieder toch in aanraking kan komen met het zaalhockey.

### **Heren en dames senioren (tot 35 jaar).**

Het beleid is gericht op het inschrijven van tenminste 1 heren- en 1 dameselftal, uitkomend in de standaard klasse. Momenteel hebben we een dameselftal uitkomende in de 4<sup>e</sup> klasse en helaas geen heren team. Door het creëren van een seniorenlijn coördinator hopen we de mogelijkheid te krijgen een herenteam binnen 2 jaar weer actief te hebben.

Vervolgens is nodig:

- Goede begeleiding van jongens en meisjes A spelers die (gaan) doorstromen. Het is aan te raden de oudere jongens en meisjes van de A jeugd op vrijdagavond mee te laten trainen met de standaardteams. Zo worden ze beter voorbereid op de seniorencompetitie.
- Bieden van goede trainingsmogelijkheden, vaste trainer/coach en een manager.
- Actieve werving van nieuwe seniorenleden om het verloop van (studerende) leden op te vangen.
- Wedstrijden op zondag gelijktijdig laten spelen om na afloop van de wedstrijden meer drukte (en gezelligheid) in het clubhuis te creëren en b.v. 1x per kwartaal een evenement organiseren.
- Er moet enthousiasme ontstaan om het gehele jaar, ook tijdens de winterstop, door te trainen en te spelen. Hierop moet de organisatie op worden ingericht

### **Veteranen en Veteranessen. (leeftijd 35+)**

Zowel veteranen A als L zijn in staat om teams met voldoende spelers op de been te houden. Het bieden van trainingsmogelijkheden zou tegemoet komen aan een sluimerende behoefte van verschillende spelers, hoewel tot op heden pogingen vanuit met name veteranen A niet succesvol zijn geweest. Zodra er animo is zullen we meehelpen een trainer te vinden.

### **Trimhockey.**

Trimhockey voldoet duidelijk in een behoefte om te hockeyen zonder de verplichtingen die horen bij het hockeyen in competitieverband. Deze groep leden is daarnaast veelvuldig actief binnen MHCT en daarom van groot belang voor onze vereniging. Voor de trimhockeyers is het volgende van belang:

- Bieden van goede trainingsmogelijkheden.
- Voor spelers die (af en toe) een wedstrijd willen spelen in overleg de mogelijkheid hiervoor bieden om tegen andere trim teams uit de buurt te spelen.

Er zijn momenteel 2 trim dames teams en 1 heren trim team.

## **2.6. ARBITRAGE**

### **Algemeen**

De scheidsrechterscommissie heeft voornamelijk als taak de kwaliteit en kwantiteit van het scheidsrechtercorps op peil te houden/te brengen.

Hockey is een moeilijke sport om te spelen. Om een wedstrijd dus goed te kunnen fluiten is veel spelinzicht nodig. Een scheidsrechter moet de wedstrijd die hij/zij fluit goed kunnen aanvoelen. Een

gedegen theoretische kennis van het spel is hiervoor onontbeerlijk. Van hem/haar wordt verwacht dat het spel begeleid wordt volgens de regels en dat de spelers op de juiste momenten worden gecorrigeerd. Wanneer de scheidsrechter goed onderlegd is en op basis daarvan goed handelt, komt dat ook de spelvreugde van de spelers ten goede.

### **Scheidsrechtercursussen**

De scheidsrechterscommissie organiseert jaarlijks een of twee scheidsrechtercursussen ter waarborging van een voldoende instroom van nieuwe scheidsrechters.

Zoals bij elke hockeyvereniging is het behalen van een scheidsrechterkaart een verplichting voor elk lid vanaf 15 jaar. Elk (jeugd)lid dat op de dag van het scheidsrechtersexamen 14 jaar of ouder is krijgt een persoonlijke uitnodiging van de scheidsrechterscommissie om deel te nemen aan de cursus. Deze cursus duurt 5 avonden van 1 uur. Indien een kandidaat zakt wordt hij opgeroepen voor het herexamen. Het ontslaat hem/haar echter niet van de verplichting om wedstrijden te fluiten. Leden die gezakt zijn worden toch ingedeeld om de 6- en 8-tallen te fluiten.

Bovendien verzorgt de commissie enkele keren (zelf dan wel door anderen) de begeleiding van de netgeslaagden bij het opdoen van hun eerste fluitervaringen en de terugkoppeling en beoordeling hiervan. Het goed begeleiden van de beginnende scheidsrechter is van groot belang en dient daarom heel goed geregeld te worden.

Het is voor een kleine vereniging als MHCT moeilijk om elk jaar weer te voldoen aan de grote vraag naar steeds meer scheidsrechters voor de grote aanwas van miniteams en 8-tallen. Met name omdat aan de leeftijdbovenkant van de jeugd relatief meer fluitisten verdwijnen dan bij grotere verenigingen. Er moet dan ook gestimuleerd worden dat meer senioren (b.v. ouders van jeugdleden) de cursus gaan volgen.

### **Mini-spelleiderscursus(je)**

Zoals bekend is men bij miniwedstrijden geen scheidsrechter maar een spelleider.

Het intern organiseren van de mini-spelleiderscursus(je) zou opnieuw opgestart kunnen worden omdat het een heel goed initiatief is om ouders en jeugdleden meer bij het hockey van de jongste jeugd te betrekken. In het begin van het seizoen neemt een spelregelpresentatie voor de ouders van de 6- en 8-tallen ook al wat drempel- vrees weg. Dit is inmiddels georganiseerd.

### **Problematiek bij het fluiten**

Het animo bij beginnende fluiters is vaak niet groot. Dit heeft meestal niet te maken met het feit dat men niet bereid is om voor de club een wedstrijd te willen fluiten maar vaak met de manier waarop coaches, spelers/speelsters en zelfs ouders 'tegen een scheidsrechter tekeer gaan'. Helaas gebeurt dit in toenemende mate. Coaches die hun frustratie omdat ze verliezen op de scheidsrechter afreageren is tegenwoordig geen uitzondering meer. Hiervoor moeten een aantal maatregelen getroffen worden om onze scheidsrechters in bescherming te nemen, o.a.:

- Onze eigen coaches hierin 'opvoeden' zodat ze onze scheidsrechters niet afvallen maar juist ondersteunen
- Voorbeeldgedrag doet volgen: d.w.z. de coaches wijzen op de didactische verantwoordelijkheid t.o.v. hun spelers.
- Zorgen dat er altijd een ervaren scheidsrechter op het complex aanwezig is als er thuiswedstrijden van de jongens A en B jeugd zijn. Deze kan bij calamiteiten desgewenst optreden.

### **3. EEN AANTREKKELIJKE ACCOMMODATIE**

De club beschikt over een clubhuis met bar, 2 goede kledkamers, 2 kunstgrasvelden en 1 grasveld.

#### **3.1. BEDRIJFSVOERING**

Belangrijk voor de continuïteit van de club is het voldoen aan de wettelijke voorschriften bij het beheer van een clubhuis met bar en kledkamers. In elk bedrijf of organisatie waar alcohol geschonken en/of verkocht wordt, dient men volgens de drank- en horecawet aan de eis Sociale Hygiëne te voldoen. Er worden bovendien strenge eisen gesteld aan de brandbeveiliging, ventilatie en het regelmatig doorspoelen van de douche-installatie ter voorkoming van de Legionella besmetting. Ook het beheer van de kunstgrasvelden en de lichtinstallatie vereist enige deskundigheid. De beoordeling van noodzakelijk onderhoud, reparaties en controle op de uitvoering hiervan vereist enig technisch inzicht.

Het bestuur is overgegaan op betaalde krachten in het weekend aan de bar en heeft het aanbod flink uitgebreid. In het begin niet zonder succes. De bar omzetten stegen aanzienlijk, echter de trend zet zich niet voort in het nieuwe seizoen van 2009/2010. Het ontbreken van een heren 1 is hiervan een belangrijke oorzaak.

Een club waar sportiviteit en gezelligheid centraal staat dient zich te profileren in het clubhuis. Aandacht voor gastvrijheid en kwaliteit maar ook rendement is essentieel..

#### **3.2. CLUBHUIS**

De technische staat van het clubhuis is goed en na de algehele opknapbeurt in de zomer van 2005, met nieuw meubilair en verlichting is ook het interieur weer gezellig te noemen. Met de komst van nieuwe banken buiten en nog wat kleine aanpassingen op het gebied van aankleding wordt dit project binnen afzienbare tijd voltooid. Bij feestelijke aangelegenheden wordt de sfeer vaak geoptimaliseerd doorat de feestcommissie zorgt voor een bijzondere aankleding. De keuken is met wat aanpassingen functioneel. Er zullen aanpassingen gedaan worden aan frituur en stroomvoorziening.

Voor wat betreft de voorzieningen voor jonge kinderen (speeltuintje) wordt er met de gemeente overlegd. Gezien de veiligheid of beter het gebrek aan veiligheid, dat is ontstaan door de omheining om het hele sportcomplex, wordt het belangrijk dat we faciliteiten bieden voor kleine kinderen. De aansprakelijkheid bij evt. ongevallen blijft een heet hangijzer. Noch gemeente noch het bestuur wil hiervoor de verantwoordelijkheid dragen en verzekeringen hiervoor zijn erg kostbaar. Voor jeugdleden moet het aantrekkelijker gemaakt worden om na de wedstrijd nog even te blijven hangen. Hiervoor zou het jeugdbestuur wat plannen uit moeten werken.

Het clubhuis moet nog meer uitstraling krijgen. Te denken valt aan de keuken, de bar en het terras. Ons clubgebouw moet een plek worden waar mensen zich thuis voelen en graag vertoeven. Extra decoratie zou overwogen moeten worden. Het doel is de sfeer en uitstraling van de accommodatie verder verbeteren.

#### **3.3. DE VELDEN**

##### **De kunstgrasvelden**

Met de vernieuwing van de toplaag van het eerste kunstgrasveld en de aanleg van het 2<sup>e</sup> kunstgrasveld in 2004 is MHCT de komende beleidsperiode geheel klaar voor de evt. groei van de club. De verlichting is gerealiseerd op de twee velden.

Het onderhoud van de velden is goed georganiseerd.

Het vandalisme op en rond de kunstgrasvelden is ondanks de komst van de omheining rond het sportcomplex niet verdwenen.

We zullen moeten kijken naar andere mogelijkheden om de veiligheid op en rond de velden te verbeteren en vandalisme tegen te gaan, dit in overleg met de gemeente.

Noodzakelijk is echter wel dat in 2010/2011 de hekwerken rondom de velden worden hersteld of vernieuwd

### **Het grasveld**

Het natuurgrasveld wordt van de gemeente gehuurd. De gemeente zorgt ervoor dat het gras gemaaid wordt. Ook zijn er goals geplaatst. Hierdoor is het voor alle teams mogelijk om in te spelen voor de wedstrijd. Onveilige situaties op het gras, voor het terras, behoren nu tot het verleden. Verder wordt onderzocht of in plaats van dit grasveld een 8 tal kunstgrasveld kan worden gerealiseerd.

### **3.4. DE ORGANISATIE VAN ACCOMODATIEBEHEER**

Het beheer van de accommodatie kent een accommodatiebeheerder en een barcoördinator die rapporteren aan de voorzitter.

De accommodatiebeheerder heeft 2 hoofdtaken:

- Technisch beheer van het clubhuis: w.o. technisch onderhoud van het gebouw, wettelijke regelingen, vergunningen, contracten e.d.
- Technisch beheer van de velden: w.o. onderhoud kunstgrasvelden, terras en hekwerken en verhuur van de velden ondersteuning bij evenementen

De bar coördinator heeft 5 hoofdtaken;

- Barbezetting
- Inkoop
- Toezien op kwaliteit en hygiëne
- Verbeteren rendement
- Verder verbeteren sfeer en uitstraling clubhuis

Het goed lopen van alle (hockey)activiteiten valt of staat met een goede barcoördinatie. Voor de vervulling van deze functies zal met name op de leden en ouders van leden een dringend beroep gedaan moeten worden.

## **4. BLIJF FINANCIËEL GEZOND**

### **4.1. ALGEMEEN**

MHCT staat er financieel goed voor. Ieder jaar blijken inkomsten en uitgaven goed op elkaar afgestemd en de investeringen dragen bij aan de verdere groei van de vereniging.

De toplaag van kunstgrasveld 1 is in november 2010 volledig afgeschreven. Arcadis, de partij die het onderhoud van de velden verzorgt, heeft aangegeven dat kunstgrasveld 1 nog ca. 4 jaar meekan. Kunstgrasveld 2 is in seizoen 2014/2015 economisch afgeschreven. In 2012 zal nagedacht moeten worden over de financiering en de daadwerkelijke vervanging van kunstgrasveld 1.

Tegelijk met het wegvallen van de afschrijvingskosten van kunstgrasveld 1 is de daling van de verhuurinkomsten van de velden aan het ROC te vermelden. In seizoen 2010/2011 en 2011/2012 worden de verhuurinkomsten verlaagd van € 30.000 naar € 15.000. Daarna stopt het ROC met het verhuren van de velden en vallen deze inkomsten weg. Hier zal in de begroting rekening mee worden gehouden.

Naast de afschrijvingen zijn de trainerskosten de grootste kostenpost in de begroting. Omdat MHCT er bewust voor gekozen heeft om te investeren in de jeugd is dit een logisch gevolg van deze keuze. De contributie van MHCT is in vergelijking met omliggende verenigingen laag. De komende jaren zal de contributie elk seizoen met minimaal de inflatie verhoogd worden. Het financiële beleid van MHCT is erop gebaseerd om financieel gezond te blijven. Dit houdt in dat elk seizoen in principe met zwarte cijfers afgerond dient te worden. Al met al is de verwachting dat, indien het ledental niet achteruitloopt, we financieel gezond blijven. Bewaking van de jaarlijkse begroting is uiteraard van groot belang.

## **4.2. SPONSORING**

Gedurende de looptijd van het vorige 5-jarenplan zijn de sponsorinkomsten een substantieel onderdeel geworden van de financiële huishouding van MHCT. In de komende periode moet deze basis verder worden uitgebreid. Dit kan door de bestaande sponsoractiviteiten goed te onderhouden en andere ermee samenhangende activiteiten verder te ontploien.

### **De bestaande activiteiten.**

#### Het plaatsen van een reclamebord langs een van de kunstgrasvelden en logo op de site.

De werving geschiedt mondeling, maar de afspraken worden contractueel vastgelegd voor een periode van telkens drie jaar. De aanschaf van het reclamebord wordt, op kosten van de sponsor, geregeld door MHCT. Het jaarlijkse sponsorbedrag bedraagt €250 voor een bord langs een veld. Men kan ook kiezen voor een combinatie van bord en logo op de site voor 450€ per jaar. Doel voor de komende periode is om de bestaande sponsors te behouden en jaarlijks enkele nieuwe sponsors voor MHCT te interesseren. Doel is alle bord sponsoren een combinatie aan te bieden.

#### Teamshirt sponsoring

Een team voorzien van shirtreclame, met uitzondering van H1 en D1 ( voorbehouden aan hoofd sponsor Rabobank) 750 per jaar.  
Doel is 70% van alle teams te voorzien van een shirt sponsor.

#### Sub top sponsors

Teamshirtsponsoring, logo op website, een bord langs een veld a 1250€ per jaar.  
Doel is behoud sub sponsoren.

#### Top sponsor

Teamshirtsponsoring, logo op website, twee borden langs de velden a 2500€ per jaar  
Doel is behoud huidige sponsoren en vinden van nieuwe sponsoren voor vertrekkende sponsoren als SBN en Sivomatic..

#### Hoofd sponsor

Rabobank 5000€

Sponsorcontracten worden altijd aangegaan voor de periode van 3 jaar of te wel 6 seizoenen.

#### Ondersteuning van eenmalige projecten of toernooien.

Ten slotte is het mogelijk MHCT financieel of materieel te ondersteunen bij het organiseren van bijvoorbeeld toernooien of clinics. Als tegenprestatie kan dan gedacht worden aan het plaatsen van een reclamebord, het opnemen van een advertentie in het programmaboekje of het ophangen van een vlag of doek.

## **Nieuw te ontplooiën activiteiten**

De toegenomen sponsorinkomsten herbergen ook een gevaar: MHCT kan te afhankelijk worden van de sponsoring. Door meerjarige contracten zal de nood nooit acuut zijn, maar het is wel een punt van aandacht.

Ook andere geldstromen moeten een impuls krijgen. Te denken valt aan:

- De contributie is in vergelijking met verenigingen om ons heen relatief laag dus verhogen in de komende beleidsplannen met een hogere ratio dan de inflatie correctie.
- De baractiviteiten zouden omhoog kunnen door het organiseren van meer feesten en toernooien en voortzetting van betaalde barbezetting en uitbreiding aanbod eten en drinken.
- De barprijzen optrekken naar het niveau van omliggende verenigingen.
- De kunstgrasvelden meer dan nu aan derden beschikbaar stellen. Te denken valt bv. aan Bovelander+Bovelander-kampen.
- ROC vasthouden.
- Opnieuw in ere herstellen van een club van 100.
- Vervanging zoeken voor ROC . Te denken valt aan bijvoorbeeld BSO ( Buitenschoolse kinderopvang) . Bij veel sportclubs wordt al gebruik gemaakt van de accommodatie voor de buitenschoolse opvang van kinderen.

## **5. STIMULEER DE CLUBSFEER EN VRIJWILLIGERS**

### **Verbetering van de clubsfeer**

Hockey is een familiesport. Wie op zaterdagmorgen naar MHCT gaat ervaart dit ook daadwerkelijk. Op beide velden zijn allerlei miniteams aan het spelen en aan de kant van de lijn staan veel ouders. De sfeer is goed. Echter, naarmate de middag vordert, wordt het allengs rustiger en na 16.00 uur is er vaak nog slechts een enkeling op het clubhuis. Op zondagen zien we, ondanks het feit dat we geen heren 1 team meer hebben, dat de dames van dames 1, de trimmers en de veteranen langer blijven hangen en dat de sfeer zeer goed is.

De activiteiten commissie zal initiatieven ontwikkelen om op zaterdag- en zondagmiddag, bijvoorbeeld door het organiseren van een borrel, (meer) mensen vast te houden.

Jaarlijks zal een activiteitenplan en -kalender gemaakt voor feesten voor de jeugd en voor de senioren. Het jeugdbestuur moet een belangrijke rol gaan vervullen in het organiseren van feesten voor de jeugd. Er is een speciaal hoofd activiteiten verantwoordelijk voor het organiseren van alle feesten en activiteiten. Met aparte feestcommissies worden dit soort activiteiten goed voorbereid. Inmiddels is gebleken dat hiervoor voldoende belangstelling bestaat. Doel van deze feesten is met name de clubbinding vergroten. Daarnaast kunnen leden en ouders van jeugdleden elkaar zo ook op een andere manier leren kennen. Dit alles draagt er ongetwijfeld toe bij dat MHCT op een groter netwerk van vrijwilligers kan bouwen, mensen die de club een warm hart toedragen. Ook moet de drempel voor ouders van nieuwe leden verlaagd moeten worden. MHCT wil vooral een sfeer uitstralen van een gezellige familievereniging aan de kinderen een veilig en sportief onderkomen biedt.

### **Stimuleer enthousiaste vrijwilligers**

Er is een tekort aan hulp van leden en niet-leden voor de 'zwaardere taken' om bestuursleden te ondersteunen.

MHCT mag zich zeer gelukkig prijzen met het aanbod van coaches bij de jeugdteams.

Het beleid zal zich er op moeten richten dat functies, indien mogelijk, gesplitst worden, zodat meerdere mensen gezamenlijk de verantwoordelijkheid dragen voor een klus. Het is belangrijk dat taken en verantwoordelijk zichtbaar worden gemaakt evenals de besteding in tijd. Mensen willen weten waar ze aan toe zijn.

### **Normen en waarden MHCT**

Een van de belangrijkste speerpunten voor de komende jaren blijft voor het bestuur het normen- en waardenbeleid binnen de vereniging. Er is nog geen significante daling te constateren van vernielingen in en rondom ons clubgebouw, al dan niet bewust, door eigen (jeugd)leden. Door o.a. het steeds weer over de hekken te springen, in het gaas te staan, op de dug-outs te klimmen, te



roken en drinken op de velden, worden bezittingen beschadigd en vernield. Ook provocerend gedrag van hang jongeren maakt het gevoel van veiligheid van onze jeugd en ouders een issue. De coach heeft natuurlijk een belangrijke taak in het toezicht van onze eigen jeugd, ook bij andere verenigingen. Ook ouders en volwassenen moeten 'daders' aanspreken op hun gedrag. Het bestuur heeft maatregelen genomen, samen met de andere verenigingen op het sportcomplex, met betrekking tot de hangjongeren. Zo worden de problemen gezamenlijk aangepakt. We kunnen stellen dat de eerste signalen en effecten daarvan positief zijn. Hiertoe wordt ook ism met gemeente en politie aandacht aan geschonken. Helaas neemt ook het verbaal geweld naar scheidsrechters, door spelers en helaas ook door sommige coaches, toe. Het animo onder de jongere vaak beginnende scheidsrechters, om een wedstrijd te fluiten, wordt hierdoor uiteraard steeds minder. De technische commissie zal hierin een belangrijke rol moeten spelen. Goed voorbeeldgedrag doet goed volgen. De didactische verantwoordelijkheid van een coach is hierin van zeer groot belang en de TC zal de coaches hierop steeds moeten wijzen.

## **6. BESTUURLIJKE ORGANISATIE**

MHCT wordt bestuurd door het bestuur. Dit bestuur bestaat uit 5 personen die tezamen het bestuur vormen. In het bestuur zijn de belangrijkste beleidsportefeuilles vertegenwoordigd, te weten financiën:

- Algemene zaken,
- Financiële zaken
- Hockeytechnische zaken
- Commerciële zaken
- secretariaat

Het bestuur wordt gekozen tijdens de algemene ledenvergadering en heeft hierdoor de bevoegdheid de vereniging te besturen. Het bestuur bestaat uit leden en ouders van leden met een bestuursfunctie.

Een bestuurswijziging is tijdens de ALV 2009 voorgesteld. Het bestuurslid Activiteiten is vervangen door een bestuurslid Commerciële zaken. De laatste zal drie commissies vormen en aansturen. Deze commissies zijn sponsoring, uitvoering contracten, ledenwerving. Voor activiteiten is reeds een hoofd activiteiten aangesteld die aan de hand van de activiteiten een aantal commissies aanstuurt.

MHCT groeit uit tot een vereniging boven de 500 leden. Dit vraagt meer van het bestuur. Het besturen van MHCT vindt zo direct mogelijk plaats. Commissie voeren, onder eindverantwoordelijkheid van het bestuur, zo zelfstandig mogelijk hun taken uit. De besturing moet, gezien de grootte en het karakter van de vereniging laagdrempelig zijn. Het bestuur heeft direct contact met de leden en biedt meerdere mogelijkheden tot communicatie (telefoon, website mhct.nl, e-mail, aanwezigheid tijdens de wedstrijden en activiteiten enz.). De plannen worden jaarlijks vastgelegd in een jaarplan en besproken op de ALV. Door het jaarplan systematisch uit te voeren, hoeft tussentijds weinig te worden bijgestuurd. Hierdoor kunnen de bestuursvergaderingen zich voor een belangrijk deel richten op de strategische kwesties. Een noodzaak is wel dat er voldoende uitvoerende kracht aanwezig is in commissies of bij vrijwilligers met een autonome taak. Zie vrijwilligers.

Het jeugdbestuur heeft met een voorzichtige start een plekje binnen het besturen gekregen. De komende jaren moet dit jeugdorgaan zich verder professionaliseren en uitgroeien tot een volwaardig jeugdbestuur met eigen bevoegdheden en verantwoordelijkheden. MHCT heeft veel jeugdleden. Dit gegeven betekent dat dit jeugdbestuur een prominente plaats in de bestuurlijke arena moet krijgen. Immers, het bestuur moet niet alleen over de jeugd praten, maar vooral ook met de jeugd.

De algemene ledenvergadering is in nagenoeg alle (sport)verenigingen een zorgenkind. In deze moderne tijd gaan de leden er steeds makkelijker vanuit dat alles wel geregeld zal worden door het bestuur. Betrokkenheid wordt liever vormgegeven door ideeën en goede suggesties te geven en een klacht in te dienen bij onvrede over het (gevoerde) beleid, dan door aanwezig te zijn op een formele (lees saaie) algemene ledenvergadering. Dit als uitgangspunt nemend, moeten we als bestuur nieuwe vormen van contact zoeken om de leden mee te laten beslissen over het (gevoerde) beleid. Om deze beleidsplannen dan ook inhoud te geven hebben we een klankbord avond met een 25 tal leden en



ouders van leden georganiseerd. Deze aanpak was succesvol. Door de algemene mix van ouders en leden hebben zowel betrokken als minder betrokken mensen hun bijdrage kunnen leveren aan de blik op de toekomst van MHCT. De eerste algemene leden vergadering zal moeten blijken of de opkomst door de klankbord avond positief is beïnvloed.

© Copyright 2010 mhct.nl